

Ana R. Vargas

Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional con más de 12 años de experiencia

→ ESTUDIOS

2014 – 2016	UNIVERSIDAD DE MONTERREY MAESTRÍA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y CAMBIO
2002 – 2006	UNIVERSIDAD DE MONTERREY LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN GRADUADA CON HONORES CUM LAUDE <i>Intercambio un semestre con University of Houston</i>

→ EXPERENCIA PROFESIONAL

2019 – Actual	GLOBAL HR SSC & ORG-TALENT COE DIRECTOR METALSA Julio 2020 – Actual
<p>Responsable del Share Service Center que brinda soporte a todas las actividades transaccionales y operativas de Recursos Humanos dentro de Metalsa, así como toda la parte estratégica de todas las etapas/funciones del proceso del Employee Experience. Brindando servicio al corporativo y todas las plantas en México, USA, Argentina, Brasil, India, Tailandia.</p> <ul style="list-style-type: none"> Servicios ofrecidos dentro del SSC: People Data Management, Contact Center, L&D Operations, Performance Operations, Talent Acquisition, Business Improvement, IT&Analytics, OnSite support. Servicios ofrecidos en el COE: Estrategia, innovación, diseño y definición de políticas en las funciones de Talent Acquisition, Learning, Talent Review, Rewards & Compensation, Performance and Workforce Planning. 	
<p>GLOBAL HR SSC DIRECTOR Metalsa Noviembre 2019 – Junio 2020 - (8 meses)</p> <p>TALENT MANAGEMENT OPERATIONS Metalsa Mayo 2019 - Noviembre 2019 (6 meses)</p>	
2017 – 2019	HEAD OF HUMAN RESOURCES SINTEC CONSULTORÍA
<p>Responsable de todos los procesos de recursos humanos y desarrollo organizacional dentro de la firma dando servicio a las 5 oficinas: Monterrey, Cd. De México, Bogotá, Sao Paulo y Santiago, dirigiendo un equipo de 8 personas</p> <ul style="list-style-type: none"> Planteamiento de la estrategia de Talento y Cultura para toda la organización elaborando el mapa estratégico propio del área con objetivos, pilares, enfoque 2018 y visión 2020. Gestión y desarrollo de los procesos de Talento y Cultura: Atracción de talento, Planeación de talento (Planes de Sucesión, Gestión y Cartas de reemplazo), Modelo de Competencias, Capacitación y Desarrollo, Comunicación Organizacional, Desarrollo de Liderazgo, Bienestar del personal, Desarrollo de herramientas tecnológicas y analíticas para la transformación de procesos y mejora en la toma de decisiones. 	
2013 – 2016	GERENTE DE CONSULTORÍA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL (Desarrollo Organizacional) Otros puestos en la firma en consultoría: <i>SUBJECT MATTER EXPERT EN TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL; CONSULTORA SENIOR</i> SINTEC CONSULTORÍA
<p>Desarrollo de proyectos en empresas transnacionales y líderes en México, Brasil y Colombia en las industrias de Consumo, Bebidas, Retail, Logística, Financiera, Construcción.</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación de la cultura organizacional y rediseño de la misma a través de plan de acción enfocada a los valores, la misión, la visión, y la planeación estratégica de la organización. Diseño de estructuras organizacionales, regionalizaciones, tramos de control, definición de funciones de cada puesto que conforman las áreas, cartas de remplazo, planes de sucesión desde el primer nivel hasta niveles operativos. Evaluaciones de desempeño al personal y 360, con sesiones de retroalimentación y diseño de planes de carrera. Identificación de talento con alto potencial y alto desempeño y planes de desarrollo y retención (9-box). Diseño de estrategias de Change Management para implementación de modelos de talento, capacitación, comerciales, herramientas tecnológicas y procesos operativos que incluye desde el diagnóstico y el plan de acción. Desarrollo y diseño de modelo de competencias a la organización: Reclutamiento, Capacitación, Evaluar el desempeño, Desarrollo del personal y Compensación por competencias. Selección y reclutamiento del personal por competencias. Diseño de modelos de capacitación. Desarrollo y diseño de estrategias de comunicación organizacionales. Desarrollo de universidades corporativas. Definición de perfiles de puesto de acuerdo a cada área así como el perfil psicométrico correspondiente y la selección de herramientas adecuadas. Gestión y desarrollo de equipos de trabajo en proyectos de transformación organizacional. Diseño y desarrollo de modelos de gestión que incluye rutinas, SLAs, interacciones y selección de indicadores clave. Desarrollo de planes de negocio como comprobación de cada una de las soluciones elaboradas y la forma en que esto se reditúa al negocio. Seguimiento a implementación a esquema de compensación variable. 	
2013 – 2010	COORDINADORA DE EDUCACIÓN AVANZADA-CAPACITACIÓN 7-ELEVEN MÉXICO
2010 – 2007	COORDINADORA DE EDUCACIÓN EJECUTIVA DE KNOWLEDGE MANAGEMENT SINTEC CONSULTORÍA
	DISEÑADORA INSTRUCCIONAL (E-LEARNING) UNIVERSIDAD VIRTUAL DEL TEC DE MONTERREY

→ INFORMACIÓN DE CONTACTO

Residencia
Monterrey, Nuevo León, con disponibilidad de cambiar de residencia

Teléfono celular
044-8111965271

Correo electrónico
anaruthv1@hotmail.com

→ COMPETENCIAS Y HABILIDADES

Pensamiento estratégico



Gestión del personal



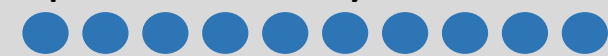
Trabajo en equipo



Habilidades de comunicación



Capacidad de análisis y síntesis



Liderazgo y resiliencia



Excel y Power Point (Office)



Idioma inglés



Compromiso con el trabajo



→ CURSOS Y CERTIFICACIONES

- Core Digital Experience
- HR Business Partner
- Diplomado en consultoría en Aprendizajes y Desarrollo Organizacional
- Selección Eficaz por Competencias
- Metodología de Cambio ADKAR
- Estructuras Organizacionales
- Presentaciones de Alto impacto: Dale Carnegie
- Compensación Variable
- Principios de la Cadena de Valor
- Presentaciones Orales y Escritas
- Aprendizaje Colaborativo
- Acentuación garantizada y puntuación
- Curso inglés intensivo (Canadá)

→ EXPERIENCIA EXTRACURRICULAR

- Evaluadora del Premio Nuevo León a la Competitividad
- Juez en el Torneo de Creatividad *Odyssey of the Mind* México
- Coordinadora General de Brigada de Ayuda a Chiapas
- Coordinadora General del Taller de Líderes Universitarios UDEM
- Servicio Social en Sierra Tarahumara, Huertos Bio-Intensivos